Изменения и дополнения к коллективному договору муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 273» г. Красноярска на 2021-2024 гг.

зарегистрирован № 4773 от 09.04.2021г

СОГЛАСОВАНО:

И.о.руководителя главного управления образования администрации города Красноярска

_____ М.А.Аксенова

«___» _____ 2022 г.

От работодателя:

заведующий МАДОУ № 273

_____ Т.А.Новикова

«31» 01 2022г

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ № 273

_____ И.М.Полищук

«31» 01 2022г

Департамент экономической политики и инвестиционного развития администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения к коллективному договору

№ 4773/3 от «01» 02 2022 г.

Внести в Приложение №2 к Коллективному договору Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 273» (МАДОУ № 273), следующие изменения:

Приложение 4 к Положению об оплате труда Выплаты работникам за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ по должностям: педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, старший воспитатель, а также дополненное должностью педагог дополнительного образования - читать в следующей редакции:

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Индикаторы	Баллы
1	2	3	4
педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Создание системы работы, направленной на предупреждение и коррекцию нарушений у детей	Разработка и реализация системного подхода в условиях профилактической и коррекционной деятельности, составление и реализация адаптивных программ детей с ОВЗ	10
	Оформление документации по предоставлению платных дополнительных образовательных услуг	Отсутствие замечаний к оформлению документации, отсутствие срыва сроков сдачи документации	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты		

	Высокий уровень профессионализма в организации процесса психолого-педагогического сопровождения участников педагогического процесса	Создание эффективных форм и способов работы, направленных на решение профессиональных задач Использование в работе собственных разработок, проектов или программ.	15
	Участие в поддержании и развитии организационной культуры детского сада	Соблюдение организационных норм и правил, принятых коллективом учреждения Участие в работе постоянно действующих комиссий	5 5
	Осуществление дополнительных работ	Проектирование и участие в обустройстве игровых участков на территории детского сада с учетом принципов развивающей среды и возрастных особенностей детей, осуществление летних ремонтных работ, участие в сезонных озеленительных работах	10
		Руководство направлениями развития. Организация и проведение внутрисадовских методических объединений педагогов. Ведение и своевременная сдача отчетной документации	15
	Оперативность и качество выполнения работ при оказание дополнительных платных образовательных услуг	Выполнение работ в полном объеме без снижения качества результата	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		

	Психологическое просвещение и информирование родителей	Индивидуальные и групповые консультации, родительские школы, клубы, тематические беседы, семинары, интерактивные формы	10
	Эффективное взаимодействие с сотрудниками учреждения и родителями воспитанников	Разработка и использование практических форм работы (ролевые, деловые игры, практические семинары и т.д.), способствующих эффективному взаимодействию участников педагогического процесса	10
	Эффективная реализация программ дополнительного образования	Качество оказания услуги	10
учитель-логопед, учитель-дефектолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Создание системы работы, направленной на предупреждение и коррекцию (речевых) нарушений у детей	Разработка и реализация системного подхода в условиях профилактической и коррекционной деятельности, составление и реализация адаптированных программ детей с ОВЗ	10
	Участие в новаторской педагогической деятельности	Разработка и использование новых подходов и технологий, направленных на профилактику и коррекцию (речевых) нарушений у детей	10

	Оформление документации по предоставлению платных дополнительных образовательных услуг	Отсутствие замечаний к оформлению документации, отсутствие срыва сроков сдачи документации	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда		
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и развитию психического и физического здоровья детей	Организация мероприятий, направленных на сохранение и развитие здоровья воспитанников, с привлечением родителей и педагогов детского сада Выполнение важных поручений	10 5
	Участие в поддержании и развитии организационной культуры детского сада	Соблюдение организационных норм и правил, принятых коллективом учреждения Участие в работе постоянно действующих комиссий	5 5
	Осуществление дополнительных работ	Создание развивающей среды МБДОУ	10
		Руководство направлениями развития. Организация и проведение внутрисадовских методических объединений педагогов. Ведение и своевременная сдача отчетной документации	15
	Оперативность и качество выполнения работ при оказание дополнительных платных образовательных	Выполнение работ в полном объеме без снижения качества результата	10

	услуг		
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Высокий уровень педагогического мастерства в процессе коррекционной деятельности	Разработка методических рекомендаций, написание статей, отражающих результативность работы	5
	Эффективная реализация коррекционного процесса	Показатели развития воспитанников (в сравнении с предыдущим периодом), положительная динамика коррекционной работы	5
	Эффективная реализация программ дополнительного образования	Качество оказания услуги	10
старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	10
	Создание условий для осуществления образовательного процесса в соответствии с образовательной программой, программой развития и адаптированной основной образовательной программой учреждения	Организация различных форм повышения профессионального мастерства педагогов. Участие в разработке системы мотивирования сотрудников. Выполнение важных поручений. Разработка и реализация системы инклюзивного образования.	15

	Оформление документации по предоставлению платных дополнительных образовательных услуг	Отсутствие замечаний к оформлению документации, отсутствие срыва сроков сдачи документации	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Организация и проведение мероприятий, отражающих результаты образовательного процесса, достижения детей, профессиональных достижений педагогов	Мастер-классы, открытые занятия, массовые мероприятия (наличие мероприятий). Участие в общественно значимых мероприятиях	10
	Развитие организационной культуры детского сада	Соблюдение организационных норм и правил, принятых коллективом учреждения	5
		Сотрудничество с органами самоуправления учреждения. Организация совместных мероприятий, направленных на решение задач учреждения	5
	Осуществление дополнительных работ	Организация и проведение внутрисадовских методических объединений педагогов, направлений развития. Ведение и своевременная сдача отчетной документации, участие в различных комиссиях детского сада.	25
	Оперативность и качество выполнения работ при оказание дополнительных платных образовательных	Выполнение работ в полном объеме без снижения качества результата	10

	услуг		
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательно-образовательного процесса	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в профессиональную деятельность. Разработка методических пособий, создание электронных картотек, администрирование сайта. Проектирование и участие в обустройстве игровых участков на территории детского сада с учетом принципов развивающей среды и возрастных особенностей детей	10
	Эффективная реализация программ дополнительного образования	Качество оказания услуги	10
педагог дополнительного образования	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Своевременное ведение профессиональной документации	Оформление документации по предоставлению платных дополнительных образовательных услуг	10
	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	Своевременное начало и окончание рабочего времени. Наличие коммуникативной культуры педагогического работника, соблюдение педагогической этики во взаимоотношениях, тактичность в общении с коллегами, воспитанниками и родителями, создание положительного микроклимата на занятиях и т.п. при оказании дополнительных платных образовательных услуг	10
	Соблюдение требований техники безопасности,	Обоснованные зафиксированные замечания при оказании дополнительных платных	10

	пожарной безопасности и охраны труда	образовательных услуг	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Эффективная реализация программ дополнительного образования	Качество оказания услуги	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Оперативность и качество выполнения работ при оказание дополнительных платных образовательных услуг	Выполнение работ в краткие сроки без снижения качества результата	10